

2016年 3月30日策定

内浜化成株式会社 一般事業主行動計画

女性が活躍できる雇用環境整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日

2. 当社の課題

課題1：役職を目指す女性が少ない。

課題2：女性の応募者が少なく、全体的に男性に比べ女性社員が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：役職に占める女性割合を5%以上にする

4. 取組内容と実施時期

取組1：風土作りを実施

2016年4月～女性労働者の積極的・公正な育成・

評価に向けた上司へのヒアリングなどを実施。

総合職女性社員について、役職希望者をヒアリング

一般職女性社員について、総合職への転換希望者

(役職候補)を調査。

取組2：働く環境の整備

2016年4月～計画期間中、下記を達成する。

産休取得率 100%

復職率 100%

短時間勤務希望者取得率 100% (子が小学校就学前まで)

取組3：女性社員を増やす

2017年4月～ホームページに女性社員の活躍を掲載

産休取得率や短時間勤務制度など、採用説明会で

長期勤続が可能な環境をアピールする。