

内浜化成行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 2月 1日～ 2026年 3月 31日までの4年2ヶ月

2. 内容

目標1：2022年 4月までに、小学校3年生までの子供と同居し養育する社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 2022年 3月～ 規定作成
- 2022年 3月～ 従業員周知
- 2022年 4月～ 規定改定

目標2：育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 2022年 2月～ 育児休業規程や就業規則を社員食堂に掲示
育児休業等、上記制度の取得を希望する社員へ個別説明会実施。

以上